

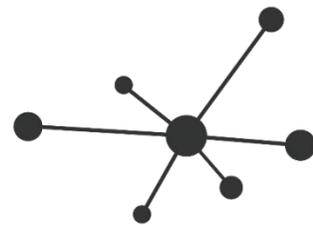
Indicateurs de résultats et de satisfaction

Bilan de compétences

PSYAVENIR est spécialisé dans le bilan de compétences et l'évaluation du potentiel. A la fin de chaque bilan, un questionnaire d'évaluation à chaud est complété par le bénéficiaire. Un second questionnaire est rempli six mois plus tard afin de suivre l'évolution du client et l'effet de la prestation.

Pour toute question et complément d'information, vous pouvez nous contacter :

- info@psyavenir.com



PSYAVENIR

Complété en fin de bilan

Questionnaire d'évaluation à chaud

Taux de questionnaires complétés

100%

Évaluation à chaud

Complétée en fin de bilan

Raisons du bilan de compétences

Mieux se connaître

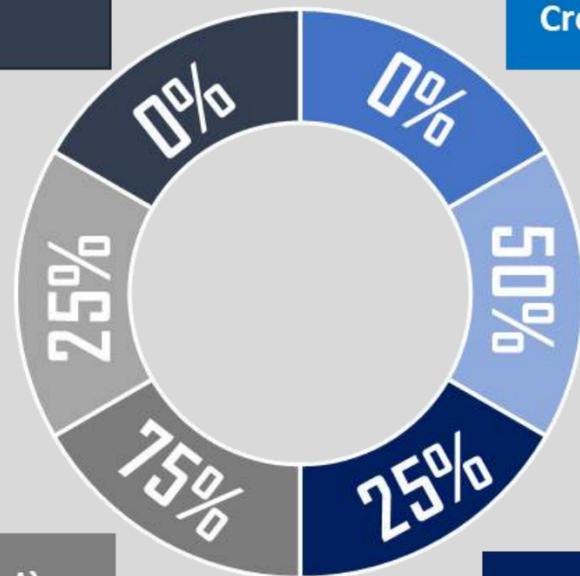
Créer ou reprendre une entreprise

Préparer une évolution professionnelle

Retrouver un équilibre de vie

Orienter ou réorienter ma carrière

Prendre du recul



Le bilan a-t-il répondu à vos attentes ?

100%

0%

Totalement

Partiellement

Les objectifs du bilan ont-ils été atteints ?

100%

0%

Totalement

Partiellement

98%

Taux global de satisfaction

Taux de questionnaires complétés

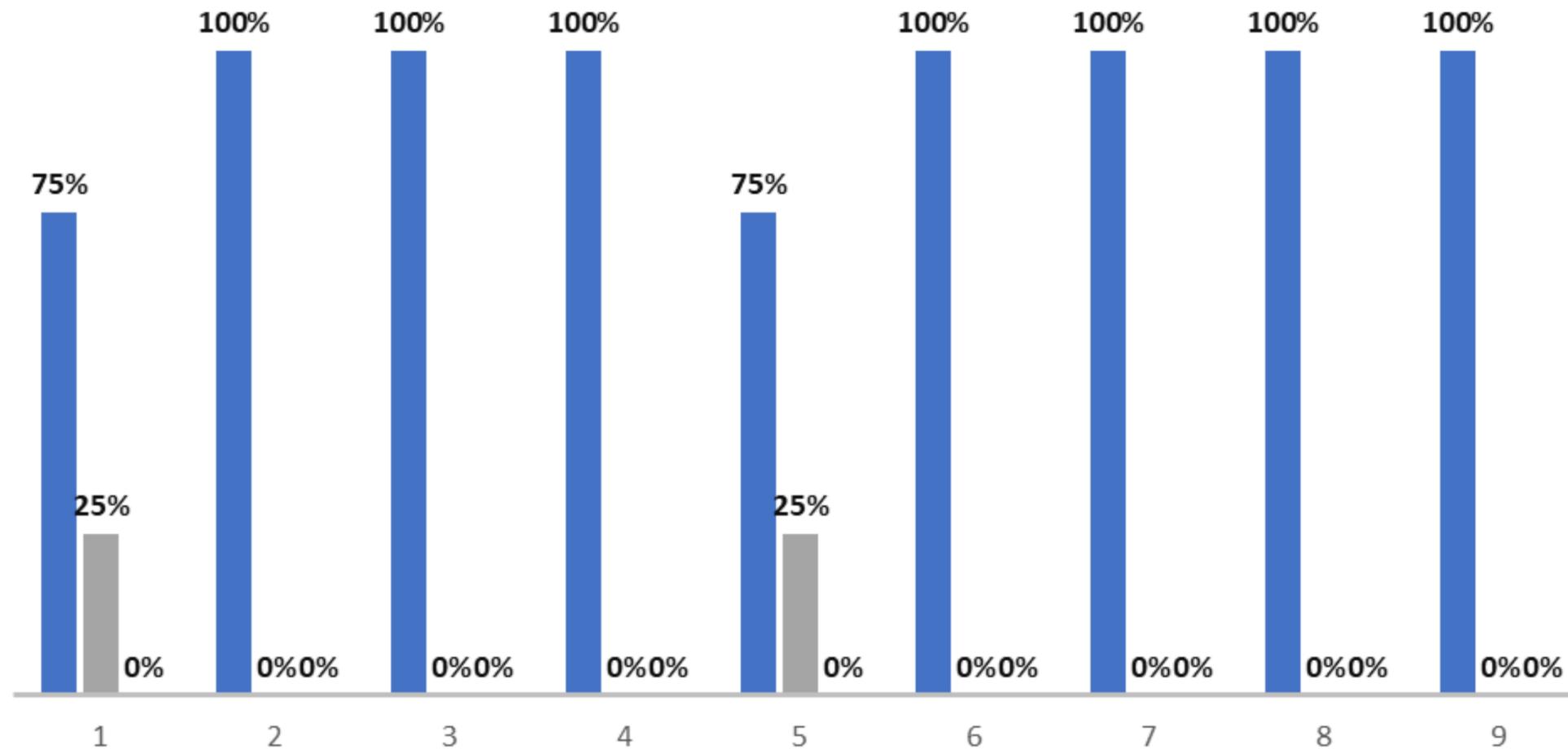
100%

Évaluation à chaud

Complétée en fin de bilan

Taux de satisfaction

■ Très satisfait ■ Satisfait ■ Peu satisfait



1. Nombre de séances
2. Enchaînement des étapes du bilan
3. Adéquation du bilan par rapport aux attentes
4. Qualité de la relation avec le consultant
5. Tests et outils utilisés
6. Mise en avant des compétences professionnelles
7. Aide et définition d'un projet professionnel
8. Respect de la confidentialité
9. Documents, références et ressources fournies

PSYAVENIR

Évaluation à chaud

Complétée en fin de bilan

Les projets mis en œuvre à la suite du bilan :

Formation de reconversion professionnelle : 50% de nos bénéficiaires

Formation de perfectionnement dans leur secteur d'activité : 25% de nos bénéficiaires

Changement d'entreprise tout en continuant d'exercer leur profession : 25% de nos bénéficiaires

Ce que le bilan a le plus apporté à nos bénéficiaire :

Une meilleure confiance en ses ressources : 50% de nos bénéficiaires

Une meilleure connaissance de sa personnalité : 25% de nos bénéficiaires

Une meilleure connaissance de son profil professionnel : 25 % de nos bénéficiaires

Complété 6 mois après le bilan

Questionnaire d'évaluation à froid

Complété 6 mois après le bilan

Informations à venir

Nos premiers bénéficiaires ont finalisé leur bilan de compétences il y a moins de six mois